



Syndicat des étudiant.e.s employé.e.s de l'Université d'Ottawa
Union of Student Workers at the University of Ottawa

UCU 303, 85 Université / University Private, Ottawa, ON, K1N 6N5
 613.562.5345 • info@2626.ca • 2626.ca

Assemblée General / General Assembly
16 Octobre 2018 à 17h30 / October 16 2018 at 5:30

| | |
|---|--|
| Date et heure: 16 Octobre 2018 à 17h30 | Date and time: October 16 2018 at 5:30 |
| Salle: Café Nostalgica | Room: Café Nostalgica |
| Président d'assemblée: Abdelkarim Amengay | President of Assembly: Abdelkarim Amengay |
| Appel à l'ordre: 17h44 | Call to Order: 5:44pm |
| Clôture: 20h16 | Adjournment: 8:16pm |
| Procès-verbal préparé par: Darrin Wijeyaratnam | Minutes recorded and prepared by: Darrin Wijeyaratnam |

| | |
|------------|---------------|
| Adopté le: | Date adopted: |
|------------|---------------|

Appel Nominal / Roll Call Officers

| Comité exécutifs / Executive Board | Nom / Name | En attendant In attendance |
|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| Président: President: | Xavier Laberge | Non / No |
| Vice-Président: Vice-President: | Bruce McKenna | Oui / Yes |
| Trésorière: Treasurer: | Aia Raafat | Oui / Yes |
| Délégué en chef francophone: Chief Steward Francophone: | Maxime Vallée | Oui / Yes |
| Délégué en chef anglophone: Chief Steward Anglophone: | Christopher Kelly-Bisson | Oui / Yes |
| Agente d'équité: Equity and Education Officer: | Gishleine Oukouomi | Oui / Yes |
| Agent de santé et sécurité: Health & Safety Officer: | Tianna Beharriell | Non / No |
| Secrétaire-archiviste: Recording Secretary | Darrin Wijeyaratnam | Oui / Yes |
| Agent de liaison: | Patricia Magazoni Gonçalves | Oui / Yes |



**Syndicat des étudiant.e.s employé.e.s de l'Université d'Ottawa
Union of Student Workers at the University of Ottawa**

UCU 303, 85 Université / University Private, Ottawa, ON, K1N 6N5
613.562.5345 • info@2626.ca • 2626.ca

| | | |
|---|--|-----------|
| Liaison Officer: | | |
| Représentant des sauveteurs: Lifeguard Representative: | Siobhan Rooney & Matthew Spence | Non / No |
| Employees / des employés | | |
| Coordonnateur aux affaires financières et administratives: Financial & Administrative Assistant: | Alex Vienneau | Oui / Yes |
| Coordonnatrice des communications: Communications Coordinator: | Yves Lavoie | Oui / Yes |
| Coordonnatrice d'assistance légale: Legal Support Coordinator: | Paula Cabrera | Oui / Yes |
| Coordonnateur syndical: Union Coordinator: | Sean Kelly | Oui / Yes |
| Membres non-exécutifs / Non-Executive Members | | |
| Président d'assemblée: President of Assembly: | Abdelkarim Amengay | Oui / Yes |
| Membre en règle régulier Member in Good Standing: | Olivia Kamgain | Oui / Yes |

Procès-verbal / Minutes

| Articl e Item | Comité exécutif | Executive Board |
|---------------------|---|---|
| 1 | 1. Appel à l'ordre – 17h44 | 1. Call to Order – 5:44 pm |
| 2 | 2. Appel nominal – Appelée | 2. Roll Call of Officers – Called |
| 3 | 3. Énoncé sur l'égalité À été lu en partie par Gishleine et Aia. | 3. Equality Statement Was read in French by Gishleine and in English Aia. |
| 4 | 4. Mot du président d'assemblée Notre président n'est pas présent parce qu'il vient d'avoir un bébé. Reconnu que cette terre est un territoire algonquin non cédé et non rendu | 4. Statement from the President of Assembly Our president is not present because he just had a baby. Acknowledged this land is unceded and unsurrendered Algonquin territory |

| | | |
|---|---|---|
| | <p>Explique brièvement l'ordre du jour, les droits des membres et les règles de procédure.</p> <p>PI (Bruce): Tout le monde devrait s'approcher du microphone central et utiliser celui-ci s'il souhaite prendre la parole au cours de la réunion.</p> | <p>Briefly explained the Agenda, the rights of the Members and the rules of order.</p> <p>POI (Bruce): Everyone should approach and use the centre microphone if they would like to speak during the meeting.</p> |
| 5 | <p>5. Lecture et adoption de l'ordre du jour</p> <p>Proposition : déplacer les élections au point suivant de l'ordre du jour (c'est-à-dire le point 6).</p> <p>Proposé : Membre 44 Secondé : Membre 4 Membre 44: Les élections peuvent prendre une grande partie du temps, il serait donc bon de le faire à l'avance.</p> <p>Membre 24: Je ne veux pas perdre le quorum après les élections. Vote: 43-21-1 (pour, contre, abstention) Résultat : Adopté</p> | <p>5. Reading and Adoption of the Agenda</p> <p>Motion: Move the elections to the next point on the agenda (i.e., item 6). Moved: Member 44 Seconded: Member 4</p> <p>Member 44: The elections may take up a large portion of the time, so it would be good to do in advance. Member 24: Do not want to lose quorum after the elections.</p> <p>Vote: 43-21-1 (for, against, abstention) Result: Carried</p> <p><i>Call to vote on the agenda.</i> Vote: Unanimous Result: Carried</p> |
| 6 | <p>6. Élections et élections partielles</p> <p>6.1 Vice-Président-e <i>Lecture des rôles et des responsabilités.</i> <i>Bruce donne un bref aperçu de la situation.</i></p> <p><i>Appel à candidatures</i></p> <p><i>Maxime est nommé</i> Nominé : Membre 8 Secondé : Membre 4</p> <p>Résultat : Élu (acclamation)</p> <p>6.2 Délégué-e syndical-e en chef francophone <i>Lecture des rôles et des responsabilités.</i> <i>Appel à candidatures</i></p> <p><i>Vincent est nommé</i> Nominé : Membre 14</p> | <p>6. Elections and by-elections to the offices of – (with a short speech of acceptance from each elected official)</p> <p>6.1 Vice-President <i>Reading of the roles and responsibilities.</i> <i>Bruce provided a quick overview of the position.</i></p> <p><i>Call for nominations</i></p> <p><i>Maxime is nominated</i> Nominated: Member 8 Seconded: Member 4 <i>Maxime accepts the nomination.</i></p> <p>Result: Elected (acclamation)</p> <p>6.2 Chief Steward Francophone <i>Reading of the roles and responsibilities.</i> <i>Call for nominations</i></p> <p><i>Vincent is nominated</i></p> |

| | |
|--|---|
| <p>Secondé : Membre 58 Vincent accepte la candidature, lit le serment et fournit une déclaration de candidature.</p> <p>Mathieu est nommé Nominé : Membre 4 Détaché : Membre 49 Mathieu accepte la candidature, lit le serment et fournit une déclaration de candidature.</p> <p>Résultat : Vincent est élu.</p> <p>6.3 Président-e d'assemblée</p> <p><i>Lecture des rôles et des responsabilités.</i> <i>Bruce a ouvert l'appel à candidatures</i> <i>Karim est nommé</i> Nominé : Membre 44 Secondé : Membre 58 <i>Karim accepte la nomination.</i> <i>Résultat : élu (acclamation)</i></p> <p>6.4 Membre en règle</p> <p><i>Lecture des rôles et des responsabilités.</i> <i>Appel à candidatures.</i></p> <p><i>Cameron est nommé</i> Nominé : Membre 54 Secondé : Membre 58 <i>Cameron accepte la nomination et déclare le serment.</i></p> <p><i>Olivia est nommée</i> Nominé : Membre 25 Secondé : Membre 24 <i>Olivia accepte la nomination et déclare le serment.</i></p> <p><i>Meg est nominée</i> Nominé : Membre 5 Secondé : membre 72 <i>Meg accepte la nomination et déclare le serment.</i></p> <p>PI (Bruce): Les candidats ne devraient-ils pas déclarer leur serment après avoir été élus? Membre 59: S'ils prononcent le serment avant l'élection, les candidats non contestés ne devraient-ils pas également le déclarer.</p> | <p>Nominated: Member 14 Seconded: Member 58 <i>Vincent accepts the nomination, read the oath and provided a candidate statement.</i></p> <p><i>Mathieu is nominated</i> Nominated: Member 4 Seconded: Member 49 <i>Mathieu accepts the nomination, read the oath and provided a candidate statement.</i></p> <p>Result: Vincent is elected.</p> <p>6.3 President of Assembly <i>Reading of the roles and responsibilities.</i> <i>Bruce opened the call for nominations</i></p> <p><i>Karim is nominated</i> Nominated: Member 44 Seconded: Member 58 <i>Karim accepts the nomination.</i></p> <p>Result: Elected (acclamation)</p> <p>6.4 Member in Good Standing <i>Reading of the roles and responsibilities.</i> <i>Call for nominations.</i></p> <p><i>Cameron is nominated</i> Nominated: Member 54 Seconded: Member 58 <i>Cameron accepts the nomination and states the oath.</i></p> <p><i>Olivia is nominated</i> Nominated: Member 25 Seconded: Member 24 <i>Olivia accepts the nomination and states the oath.</i></p> <p><i>Meg is nominated</i> Nominated: Member 5 Seconded: Member 72 <i>Meg accepts the nomination and states the oath.</i></p> <p>POI (Bruce): Shouldn't the candidates state the oath after being elected? Member 59: If they say the oath before the election, should not the uncontested candidates also state the oath? Karim: There are three levels of candidature.</p> |
|--|---|

| | | |
|---|---|--|
| | <p>Karim: Il y a trois niveaux de candidature.</p> <p>PdP (membre 9): plainte relative au bruit. Trop de discussion en arrière-plan.</p> <p><i>Résultat initial: égalité entre Olivia et Meg. Nouveau vote et recomptages avec seulement Olivia et Meg.</i></p> <p>Résultat: Olivia est élue.</p> <p>6.5 Syndics</p> <p><i>Deux positions ouvertes. Lecture des rôles et des responsabilités. Appel à candidatures.</i></p> <p><i>Kathleen est nommée</i> Nominé : Membre 72 Secondé : Membre 37</p> <p><i>Kathleen accepte la nomination.</i></p> <p><i>Mathieu est nommé</i> Nominé : Membre 4 Secondé : membre 43</p> <p><i>Mathieu accepte la nomination.</i></p> <p><i>Résultat: Kathleen et Mathieu sont élus.</i></p> | <p>POP (Member 9): Noise complaints. Too much discussion in the background.</p> <p><i>Initial result: Tie between Olivia and Meg. Revote and recount with only Olivia and Meg.</i></p> <p>Result: Olivia is elected.</p> <p>6.5 Trustees</p> <p><i>Two open positions. Reading of the roles and responsibilities. Call for nominations.</i></p> <p><i>Kathleen is nominated</i> Nominated: Member 72 Seconded: Member 37</p> <p><i>Kathleen accepts the nomination.</i></p> <p><i>Mathieu is nominated</i> Nominated: Member 4 Seconded: Member 43</p> <p><i>Mathieu accepts the nomination.</i></p> <p>Result: Kathleen and Mathieu are elected.</p> |
| 7 | <p>7. Suivi des rencontres passées</p> <p>7.1 Adoption du procès-verbal de la dernière Assemblée générale</p> <p>Proposé par : Membre 21 Secondé : Membre 23 Vote: 26-0-3 (pour-contre-abstention) Résultat : Adopté</p> | <p>7. Follow-up on Previous Meetings</p> <p>7.1 Approval of the Minutes of the previous General Assembly (Motion from the floor)</p> <p>Moved: Member 21 Seconded: Member 23 Vote: 26-0-3 (for-against-abstention) Result: Carried</p> |
| 8 | <p>8. Affaires syndicales</p> <p>8.1 Rapport du président</p> <p><i>Bruce présente au nom du président (lit une lettre).</i></p> | <p>8. State of the Union</p> <p>8.1 President's Report</p> <p><i>Bruce presents on behalf of the President (reads a letter).</i></p> |

| | |
|--|--|
| <p>Le fonds de conférence a permis à Bruce et Xavier d'assister et de présenter une conférence de travailleurs syndiqués.</p> <p>Points clés : L'Amérique a un environnement très hostile, mais les syndicats y sont très organisés.</p> <p>Nous nous dirigeons vers la saison des négociations. Pensez à vous impliquer. Des formulaires sont mis de côté au fond de la salle. Si vous souhaitez vous impliquer et contribuer aux initiatives de mobilisation, écrivez vos informations.</p> <p><i>Motion: Adopter le rapport du président</i> Proposé par : Membre 24 Secondé : Membre 21 Vote: unanime Résultat : Adopté</p> <p><i>Motion: Détruisez les bulletins de vote pour toutes les élections.</i> Proposé par: Membre 24 Secondé: Membre 34 Vote: unanime Résultat : Adopté</p> <p>8.2 Rapport de la Trésorière</p> <p>Présentation d'une présentation PowerPoint concernant (1) l'avancement du budget, (2) les revenus et les dépenses, et (3) l'état des différents fonds:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Fonds d'aide financière et fonds d'urgence b) Fonds de conférence c) Fonds de santé et dentaire d) Fonds de solidarité <p>Les déficits constatés dans les différents fonds peuvent être utilisés pour montrer le besoin lors des négociations avec l'Université.</p> <p><i>Motion: Adopter le rapport du trésorier</i> Proposé par : Membre 24 Secondé: membre 5 Vote: unanime Résultat: Adopté</p> | <p>Small Conference Fund allowed Bruce and Xavier to attend and present at a conference of union workers. Key points: America has a very hostile environment, but the unions there are very organized.</p> <p>We are heading to bargaining season. Think about getting involved. There are forms set aside in the back of the room. Put down your information if you are interested in getting involved and contributing to mobilization initiatives.</p> <p><i>Motion: Adopt the President's report</i> Moved: Member 24 Seconded: Member 21 Vote: Unanimous Result: Carried</p> <p><i>Motion: Destroy the ballots for all the elections.</i> Move: Member 24 Seconded: Member 34 Vote: Unanimous Result: Carried</p> <p>8.2 Treasurer's Report Presented a PowerPoint presentation regarding (1) the progress of the budget, (2) income and expenses, and (3) status of the various funds:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Financial aid fund and emergency fund (b) Conference fund (c) Health and Dental fund (d) Solidarity fund <p>The deficits that are seen in the different funds can be used to show need when bargaining with the University.</p> <p><i>Motion: Adopt the Treasurer's report</i> Moved: Member 24 Seconded: Member 5 Vote: Unanimous Result: Carried</p> <p>Join the finance committee! It would be a good opportunity.</p> <p>8.3 Vice-President's Report on Grievances The Vice President is responsible for the grievance committee. The core of the work is to make sure that members rights are respected. The grievance committee is composed of the President, VP and the 2 Chief</p> |
|--|--|

| | |
|---|---|
| <p>Rejoignez le comité des finances! Ce serait une bonne opportunité.</p> <p>8.3 Rapport du Vice-président sur les griefs</p> <p>Le vice-président est responsable du comité des griefs. Le travail consiste essentiellement à s'assurer que les droits des membres sont respectés. Le comité des griefs est composé du président, du vice-président et des 2 délégués en chef et décide de la marche à suivre pour régler un grief.</p> <p>Un grief ne doit pas toujours être résolu formellement. Les griefs sont lorsque les problèmes sont escaladés. Si ce n'est pas résolu à ce stade, alors il passe à l'arbitrage.</p> <p>Nous avons actuellement 2 affaires en arbitrage, 0 grief formel et 3 affaires informelles.</p> <p>Bruce a présenté des comparaisons entre les différentes saisons de griefs. La saison estivale a eu beaucoup de cas comparée à l'hiver.</p> <p>Sujet brûlant</p> <p>(1) Vous avez droit à 200 \$ lorsque vous suivez la formation obligatoire en ligne.</p> <p>(2) L'annexe E est le formulaire que vous remplissez si vous pensez que vous allez dépasser les heures de votre contrat. C'est un bon mécanisme de défense pour éviter les griefs.</p> <p>(3) Congé de grossesse : vous avez droit et il est distinct de la façon dont il est fait pendant vos études.</p> <p>(4) Le professeur ne peut pas demander une note au médecin si vous prenez un congé de maladie.</p> <p>(5) Évaluation et procédures de discipline: Si un professeur veut créer, vous disciplinez en tant qu'employé, il doit suivre un processus. Il doit compléter la procédure d'évaluation. Ce n'est que sur la base d'une évaluation formelle qui sera incluse dans votre dossier, ce qui peut vous empêcher d'être embauché ultérieurement.</p> <p>(6) Étudiants internationaux: N'ayez pas peur de vous manifester et de contacter votre syndicat.</p> | <p>stewards and make decisions on how to move forward on a grievance.</p> <p>Does not always have to be resolved formally. Grievances are when issues are escalated. If not resolved at this stage then it goes to arbitration.</p> <p>Currently, we have 2 cases in arbitration, 0 formal grievances and 3 informal cases.</p> <p>Bruce presented comparisons between different seasons of grievances. The summer season resulted in many compared to the winter.</p> <p>Hot Topic</p> <p>(1) You are entitled to \$200 when you do the online mandatory training.</p> <p>(2) Appendix E is the form you complete if you think you are going to exceed the hours of your contract. This is a good defence mechanism to avoid grievances.</p> <p>(3) Pregnancy leave: You are entitled and it is separate to the way it is done during your studies.</p> <p>(4) Professor cannot ask for a doctor's note if you are taking sick leave.</p> <p>(5) Evaluation and discipline procedures: If a professor wants to create negative consequences for you as an employee. There is a process they need to follow. They need to complete the evaluation procedure. It is only on the basis of a formal evaluation that will be included in your file, which may prevent you from future hire.</p> <p>(6) International Students: Do not be afraid to come forward and contact your union.</p> <p>Member 16: Language considerations regarding naming of parental leave versus pregnancy leave. Bruce: Terminology is formed during bargaining.</p> <p><i>Motion: Move to allow Ro speaking rights.</i> Moved: Member 59 Seconded: Member 5 Vote: Unanimous Result: Carried</p> <p>Ro: Making considerations for the French language, but we have both pregnancy and parental leave.</p> <p>Christopher: Do not be intimidated to complete Appendix E.</p> |
|---|---|

| | |
|--|---|
| <p>Membre 16: Considérations linguistiques concernant la désignation du congé parental par rapport au congé de grossesse. Bruce: La terminologie est négociée pendant les négociations. <i>Motion: Autoriser les droits de parole de Ro.</i> Proposé : Membre 59 Secondé : membre 5 Vote: unanime Résultat: Adopté Ro: Considérations relatives à la langue française, mais nous avons à la fois un congé de maternité et un congé parental. Christopher: Ne soyez pas intimidé pour compléter l'annexe E. Notes médicales: Vous n'êtes pas obligé de fournir des notes de maladie pour vos enfants si vous en prenez soin (par exemple, une urgence médicale pour vos enfants). Lorsque nous entamons des négociations, nous risquons de perdre certains droits du travail en raison du climat politique actuel.</p> <p>Membre 59 : Vocalisation d'une ONG locale, combattez pour 15 \$. PI (membre 18): Certains pays disent spécifiquement aux étudiants de ne pas s'impliquer dans le syndicat où ils seront renvoyés. Les étudiants internationaux ne participent pas, car ils ont des difficultés à participer. Les étudiants internationaux peuvent avoir des pressions externes qui les empêchent de participer. <i>Motion: Adopter le rapport du vice-président</i> Proposé par : Membre 24 Secondé : Membre 21 Vote: unanime Résultat: Adopté</p> <p>PdP (membre 16): Si vous pouvez vous lever quand vous parlez parce que le microphone central ne fonctionne plus.</p> <p>8.4 Rapport du Comité de révision des statuts et règlements</p> <p>Le mandat de revoir les règlements et les procédures d'élection a été donné lors de la dernière Assemblée générale.</p> | <p>Medical notes: Not obliged to provide sick notes for your children if you care for them (i.e. medical emergency for your children). When we are going into bargaining, these are some labour rights we might be losing based on the current political climate.</p> <p>Member 59: Shameless plug. Vocalizing Local NGO, Fight for \$15.</p> <p>POI (Member 18): Some countries specifically tell students to not get involved in the union you will be removed. International students do not participate because they get in trouble to participate. International students may have external pressures that prevent them from participating.</p> <p><i>Motion: Adopt the Vice-President's report</i> Moved: Member 24 Seconded: Member 21 Vote: Unanimous Result: Carried</p> <p>POP (Member 16): If you can stand up when you are speaking because the centre microphone no longer works.</p> <p>8.4 Bylaw Revisions Committee Report Mandate to review the bylaws and election procedures was given last GA.</p> <p>2 motions to present (1) Fix typos (2) Fix election procedures</p> <p>Do not meet quorum = automatically a Steward's Council Dropping the part of a second GA Procedure to deal with ties Moving the quorum to 65 members or 1% of membership Changing compensation and responsibilities of the EB</p> <p><i>Motion: Adopt the Bylaw Revisions Committee's report</i> Moved: Member 5 Seconded: Member 34 Vote: Unanimous Result: Carried</p> |
|--|---|

| | | |
|---|--|---|
| | <p>2 motions à présenter (1) corriger les fautes de frappe (2) Fixer les procédures d'élection</p> <p>Ne pas atteindre le quorum = automatiquement un conseil de délégués. Laisser tomber la partie d'une deuxième AG Procédure pour traiter des égalités Déplacement du quorum à 65 membres ou 1% des membres Modification de la rémunération et des responsabilités de l'exécutif</p> <p><i>Motion: Adopter le rapport du comité de révision des statuts</i> Proposé par : Membre 5 Secondé : Membre 34 Vote: unanime Résultat: Adopté</p> | |
| 9 | <p>9. Divers</p> <p>9.1 Avis : renégociation de la convention collective</p> <p>Bruce a présenté</p> <p>Nous nous dirigeons vers la saison des négociations en 2019. Prendre une initiative pour atteindre les membres. Commencez à penser à certaines des choses que vous voulez soulever pendant les négociations.</p> <p>9.2 Contrat entre la FÉUO et l'Université d'Ottawa</p> <p><i>Yves a présenté un point d'information</i></p> <p>L'université a mis fin à son contrat avec la FÉUO. Nous n'avons pas une idée exacte de ce que sont les prochaines étapes. Nous sommes préoccupés par la transparence du processus.</p> <p>9.3 Plan de retenues sur la paie</p> <p>Cherchant à former une coalition avec d'autres étudiants diplômés pour lutter contre l'Université. Les régimes actuels aident les</p> | <p>9. Varia</p> <p>9.1 Notice: Collective bargaining for our next collective agreement <i>Bruce presented</i></p> <p>We are heading into bargaining season; renegotiating in 2019. Making an initiative to reach out to members. Start to think about some of the things you want to be raised during bargaining.</p> <p>9.2 Contract between the SFUO and the University of Ottawa <i>Yves presented a point of information</i></p> <p>The University terminated their contract with the SFUO. We do not have an exact idea of what the next steps are. We are concerned regarding the transparency of the process.</p> <p>9.3 Payroll deduction plan Looking to form a coalition with other graduate students to fight the University. The current plan helps international and low-income students who struggle to pay tuition. Puts an unnecessary financial burden on the students. Looking to communicate with all organizations. Write a letter and communicate our displeasure.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>étudiants internationaux et à faibles revenus qui ont du mal à payer les frais de scolarité. Impose un fardeau financier inutile aux étudiants. Recherche à communiquer avec toutes les organisations. Écrivez une lettre et communiquez notre mécontentement.</p> <p>Membre: Est-ce que cela inclut les contrats d'AE</p> <p>Membre 4: Nous avons lancé une campagne de lettres pour obtenir une formation rémunérée. C'était très efficace.</p> <p>Contact: BGSA@uottawa.ca</p> <p>Ce sera à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CE.</p> <p>9.4 Couverture d'assurance en dehors des heures d'AE</p> <p>Membre 25 : Les étudiants diplômés ne sont pas assurés en dehors des heures auxquelles ils assistent. Nous devons obtenir une couverture complète. Demande de contacter les départements et les professeurs, APUO. Assurez-vous de passer le mot à quiconque peut invoquer le changement.</p> <p>Sean : Vote d'encouragement. L'université a tenté de supprimer les retenues salariales. Le vice-doyen des sciences a dit publiquement non. Nous avons gagné par le passé. Fondamentalement, c'est entre vous et l'université. Nous pouvons faire reculer l'université et l'APUO a également fait reculer l'université.</p> <p>En tant que travailleurs, vous avez une couverture, mais si vous faites quelque chose en tant qu'étudiant (c'est-à-dire, pas couvert par la CSPAAT). Certains profs se sont levés, mais il y a des contre-exemples. Notre objectif est de combler le vide au plus haut niveau de la santé et de la sécurité. Ce n'est pas seulement dans les laboratoires, cela se produit également dans des endroits appelés « laboratoires ». Si cela arrive à un étudiant qui n'est pas couvert par sa responsabilité de travailleur, nous</p> | <p>Member: Does it include TA contracts</p> <p>Member 4: We made a letter campaign to get paid training. It was very effective.</p> <p>Contact: BGSA@uottawa.ca</p> <p>This will be on the agenda on the next EB Meeting.</p> <p>9.4 Insurance coverage outside of TA hours</p> <p>Member 25: Grad students do not have insurance outside of the hours they TA. We need to get full coverage. Request to contact departments and professors, APUO. Make sure you are spreading the word to whoever can invoke the change.</p> <p>Sean: Vote of encouragement. The university has tried to remove the payroll deduction. The Vice Dean of Sciences publicly said no. We did win in the past. Fundamentally, this is a between you and the University. We can push back and the APUO has pushed back as well.</p> <p>As workers you have coverage, but if you are doing something as a student your not covered under WSIB). Some profs have stepped up but there are some counterexamples. Our aim is to close the loophole at the highest level in the Health and Safety. It is not just in labs, this is also happening in places that are called “labs.” If this happens to a student who is not covered under their worker liability, we are trying to push them to say “yes that they are responsible.”</p> <p>Member 4: There is a minimum amount you have to owe the university to register for this program. The rational the University has is that not many people use it, but we should argue that it has a lower threshold to give students the opportunity to use it.</p> |
|---|--|

| | <p>essayons de le pousser à dire « oui, l'université est responsable ».</p> <p>Membre 4: Il y a un montant minimum que vous devez devoir à l'université pour vous inscrire à ce programme. Le raisonnement de l'université est que peu de gens l'utilisent, mais nous devrions affirmer que le seuil est plus bas pour donner aux étudiants la possibilité de l'utiliser.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|-------------------------|---|------------------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--|---------------------------------|-----------|----------|---|-----------|-----------|--|----------|----------|--|----------|--------|--|----------|-----|
| 10 | <p>10. Levée de l'assemblée</p> <p>Proposé par : Membre 24 Secondé : Membre 21 Vote : unanime Résultat : Adopté</p> <p>La réunion a été levée à 20h16.</p> | <p>10. Adjournment</p> <p>Moved: Member 24 Seconded: Member 21 Vote: Unanimous Result: Carried</p> <p>The meeting was adjourned at 8:16p.m.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>ANNEXES APPENDIX</p> <p>Vue d'ensemble du budget Budget overview</p> <table border="1" data-bbox="293 1157 1182 1745"> <thead> <tr> <th></th> <th>Budget 2018-2019</th> <th>Résultats réels Actuals Mai/May-Sept</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Revenu Income</td> <td>700 000\$</td> <td>280 000\$</td> </tr> <tr> <td>Dépenses Expenses</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Per Capita/Contributions</td> <td>240 000\$</td> <td>80 000\$</td> </tr> <tr> <td>Salaires/Honoraires/Consultants Salaries/Honoraria/Consultants</td> <td>375 000\$</td> <td>195 000\$</td> </tr> <tr> <td>Opérations General Expenses</td> <td>60 000\$</td> <td>20 000\$</td> </tr> <tr> <td>Santé et sécurité Health and Safety</td> <td>10 000\$</td> <td>2000\$</td> </tr> <tr> <td>Fonds de défense Defense Fund</td> <td>15 000\$</td> <td>0\$</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fonds Funds</p> | | | Budget 2018-2019 | Résultats réels Actuals Mai/May-Sept | Revenu Income | 700 000\$ | 280 000\$ | Dépenses Expenses | | | Per Capita/Contributions | 240 000\$ | 80 000\$ | Salaires/Honoraires/Consultants Salaries/Honoraria/Consultants | 375 000\$ | 195 000\$ | Opérations General Expenses | 60 000\$ | 20 000\$ | Santé et sécurité Health and Safety | 10 000\$ | 2000\$ | Fonds de défense Defense Fund | 15 000\$ | 0\$ |
| | Budget 2018-2019 | Résultats réels Actuals Mai/May-Sept | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Revenu Income | 700 000\$ | 280 000\$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dépenses Expenses | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Per Capita/Contributions | 240 000\$ | 80 000\$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salaires/Honoraires/Consultants Salaries/Honoraria/Consultants | 375 000\$ | 195 000\$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérations General Expenses | 60 000\$ | 20 000\$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Santé et sécurité Health and Safety | 10 000\$ | 2000\$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fonds de défense Defense Fund | 15 000\$ | 0\$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Fonds d'Aide Financière et d'aide d'urgence
Financial Aid & Emergency Fund

2017-2018

| | | |
|-------------------|-------------------|------------------|
| Allocation totale | \$ 188 122,00 | Total Allocation |
| Fonds d'urgence | \$ 14 441,00 | Emergency Fund |
| Aide financière | \$ 174 230,00 | Financial Aid |
| Restant | -\$ 549,00 | Remaining |

Fonds de conférence - Conference Fund

2017-2018

| | | |
|----------------|---------------------|------------------|
| Total | \$ 34 137,66 | Total |
| Dépensé | \$ 39 623,54 | Spent |
| Restant | -\$ 5 485,88 | Remaining |

2018-2019

| | | |
|------------------------|--------------|-----------------------|
| Total de départ | \$ 29 541,12 | Starting Total |
|------------------------|--------------|-----------------------|

Santé & Dentaire - Health & Dental

2017-2018

| | | |
|----------------|--------------------|------------------|
| Total | \$ 40 000,00 | Total |
| Dépensé | \$ 38 591,59 | Spent |
| Restant | \$ 1 408,41 | Remaining |

2018-2019

| | | |
|------------------------|--------------|-----------------------|
| Total de départ | \$ 41 408,41 | Starting Total |
|------------------------|--------------|-----------------------|



Syndicat des étudiant.e.s employé.e.s de l'Université d'Ottawa
Union of Student Workers at the University of Ottawa

UCU 303, 85 Université / University Private, Ottawa, ON, K1N 6N5
613.562.5345 • info@2626.ca • 2626.ca

| Fonds de Solidarité - Solidarity Fund | | |
|--|--------------------|------------------|
| 2017-2018 | | |
| Total | \$ 10,000.00 | Total |
| Dépendé | \$ 9,517.00 | Spent |
| Restant | \$ 483.00 | Remaining |
| 2018-2019 | | |
| Total | \$ 10,000.00 | Total |
| Dépendé | \$ 300.00 | Spent |
| Restant | \$ 9,700.00 | Remaining |