



Syndicat des étudiant.e.s employé.e.s de l'Université d'Ottawa
Union of Student Workers at the University of Ottawa

UCU 303, 85 Université / University Private, Ottawa, ON, K1N 6N5
613.562.5345 • info@2626.ca • 2626.ca

Assemblée Générale / General Assembly

Date : 19 Mars 2019	Date: March 19 2019
Salle : Café Nostalgica	Room: Café Nostalgica
Appel à l'ordre : 17h59	Call to Order: 5:59pm
Clôture : 20h54	Adjournment: 8:54pm
Président d'assemblée : Abdelkarim Amengay	President of Assembly: Abdelkarim Amengay
Procès-verbal préparé par: Darrin Wijeyaratnam	Minutes prepared by: Darrin Wijeyaratnam

Adopté le:	Date adopted:
------------	---------------

I. Résolution d'affaire adoptées / I. Business Motions Carried

Article Item	Résolution d'affaire adoptées	Business Motions Carried
5	« Adopter l'ordre du jour. » Proposé : Membre 15 Secondée : Membre 58 Décompte : 74-0-1 (acceptez-rejeter-abstention) Abstentions : Membre 31 Résultat : Adopté	“To adopt the agenda.” Moved: Membre 15 Seconded: Member 58 Tally: 74-0-1 (accept-reject-abstain) Abstention: Member 31 Result: Carried
6	« Adopter le procès-verbal de la dernière AG. » Proposé : Membre 22 Secondée : Membre 21 Décompte : 70-2-3 (acceptez-rejeter-abstention)	“To approve the previous GA Minutes.” Moved: Member 22 Seconded: Member 21 Tally: 70-2-3 (accept-reject-abstain) Result: Carried

	Résultat : Adopté	
7	<p>« Accepter le rapport financier soit adopté tel que présenté. »</p> <p>Proposé : Membre 21 Secondée : Membre 11 Décompte : 72-0-3 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p>	<p>“To accept the finance report be adopted as presented.”</p> <p>Moved: Member 21 Seconded: Member 11 Tally: 72-0-3 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p>
7	<p>« Adopter le budget pour l'année 2019-2020 tel que présenté. »</p> <p>Proposé : Membre 34 Secondée : Membre 58 Décompte : 73-1-1 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p>	<p>“To accept the budget for the year 2019-2020 be adopted as presented.”</p> <p>Moved: Member 34 Seconded: Member 58 Tally: 73-1-1 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p>
9	<p>« Adopter toutes les modifications proposées aux règlements généraux dans leur ensemble. »</p> <p>Proposé : Membre 15 Secondée : Membre 22 Décompte : 67-3-5 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p>	<p>“To adopt all proposed changes to the bylaws as a whole.”</p> <p>Moved: Member 15 Seconded: Member 22 Tally: 67-3-5 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p>
10	<p>« Suspendre la réunion pour le dîner. »</p> <p>Proposé : Membre 21 Secondée : Membre 68 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p>	<p>“To suspend the meeting for dinner.”</p> <p>Moved: Member 21 Seconded: Member 68 Tally: Unanimous Result: Carried</p>

11	<p>« Adopter le mandat du comité de négociation. »</p> <p>Proposé : Membre 39 Secondée : Membre 8 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p>	<p>“To adopt the mandate of the Bargaining Committee.”</p> <p>Moved: Member 39 Seconded: Member 8 Tally: Unanimous Result: Carried</p>
12	<p>« Pour la destruction des bulletins de vote. »</p> <p>Proposé : Membre 15 Secondée : Membre 53 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p>	<p>“For the destruction of the voting ballots.”</p> <p>Moved: Member 15 Seconded: Member 53 Tally: Unanimous Result: Carried</p>
13	<p>« Levée de l'assemblée. »</p> <p>Proposé : Membre 35 Secondé : Membre 27 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p>	<p>“To adjourn the assembly.”</p> <p>Moved: Member 35 Seconded: Member 27 Tally: Unanimous Result: Carried</p>

II. Appel Nominal / II. Roll Call Officers

Comité exécutifs / Executive Board	Nom / Name	En attendant In attendance
Président: President:	Patricia Magazoni Gonçalves	Oui / Yes
Vice-Président: Vice-President:	Maxime Vallée	Oui / Yes
Trésorière: Treasurer:	Aia Raafat	Non / No
Délégué en chef francophone:	Vincent LeBlanc	Oui / Yes



Syndicat des étudiant.e.s employé.e.s de l'Université d'Ottawa
Union of Student Workers at the University of Ottawa

UCU 303, 85 Université / University Private, Ottawa, ON, K1N 6N5
 613.562.5345 • info@2626.ca • 2626.ca

Chief Steward Francophone:		
Délégué en chef anglophone: Chief Steward Anglophone:	Cameron Penn	Oui / Yes
Agente d'équité: Equity and Education Officer:	Gishleine Oukouomi	Oui / Yes
Agent de santé et sécurité: Health & Safety Officer:	Tianna Beharriell	Oui / Yes
Secrétaire-archiviste: Recording Secretary	Darrin Wijeyaratnam	Oui / Yes
Agent de liaison: Liaison Officer:	Christian Goulet	Oui / Yes
Représentant des sauveteurs: Lifeguard Representative:	Andrew Wrigley	Non / No
Employees / des employés		
Coordonnateur aux affaires financières et administratives: Financial & Administrative Assistant:	Alex Vienneau	Oui / Yes
Coordonnatrice des communications: Communications Coordinator:	Natalie Leduc	Oui / Yes
Coordonnatrice d'assistance légale: Legal Support Coordinator:	Paula Cabrera	Oui / Yes
Coordonnateur syndical: Union Coordinator:	Xavier Laberge	Oui / Yes
Membres non-exécutifs / Non-Executive Members		
Président d'assemblée: President of Assembly:	Abdelkarim Amengay	Oui / Yes
Membre en règle régulier Member in Good Standing:	Olivia Kamgain	Oui / Yes

III. Procès-verbal / III. Minutes

Article Item	Comité exécutifs	Executive Board
1	1. Appel à l'ordre – 17h59	1. Call to Order – 5:59 pm
2	2. Appel des officiers – Voir la section II.	2. Roll Call of Officers – See Section II.
3	<p>3. Lecture de l'énoncé d'égalité et reconnaissance du territoire traditionnel</p> <p><i>La déclaration sur l'égalité a été lue en français par Gishleine et en anglais par Darrin.</i></p> <p>La solidarité syndicale est fondée sur le principe voulant que les femmes et hommes syndiqués soient égaux et qu'ils et elles méritent le respect à tous les niveaux. Tout comportement qui crée un conflit nous empêche de travailler ensemble pour renforcer notre syndicat.</p> <p>Un discours discriminatoire ou un comportement raciste, sexiste, transphobique ou homophobe fait mal et, par conséquent, nous divise. C'est aussi le cas pour la discrimination sur la base de la capacité, de l'âge, de la classe, de la religion, de la langue et de l'origine ethnique.</p> <p>La discrimination revêt parfois la forme du harcèlement. Le harcèlement signifie utiliser du pouvoir réel ou perçu pour abuser d'une personne, pour la dévaluer ou l'humilier. Le harcèlement ne devrait pas être traité à la légère. La gêne ou le ressentiment qu'il crée ne sont pas des sentiments qui nous permettent de grandir en tant que syndicat.</p> <p>La discrimination et le harcèlement mettent</p>	<p>3. Equality Statement and Traditional Territory Acknowledgement</p> <p><i>The equality statement was read in French by Gishleine and in English Darrin.</i></p> <p>Union solidarity is based on the principle that union members are equal and deserve mutual respect at all levels. Any behaviour that creates conflict prevents us from working together to strengthen our union.</p> <p>As unionists, mutual respect, cooperation and understanding are our goals. We should neither condone nor tolerate behaviour that undermines the dignity or self-esteem of any individual or creates an intimidating, hostile or offensive environment.</p> <p>Discriminatory speech or conduct which is racist, sexist, transphobic or homophobic hurts and thereby divides us. So too, does discrimination on the basis of ability, age, class, religion, language and ethnic origin.</p> <p>Sometimes discrimination takes the form of harassment. Harassment means using real or perceived power to abuse, devalue or humiliate. Harassment should not be treated as a joke. The uneasiness and resentment that it creates are not feelings that help us grow as a union.</p>

	<p>l'accent sur les caractéristiques qui nous distinguent; de plus, ils nuisent à notre capacité de travailler ensemble sur des questions communes comme les salaires décentes, les conditions de travail sécuritaires et la justice au travail, dans la société et dans notre syndicat.</p> <p>Les politiques et pratiques du SCFP doivent refléter notre engagement en faveur de l'égalité. Les membres, le personnel et les dirigeantes et dirigeants élus ne doivent pas oublier que toutes les personnes méritent d'être traitées avec dignité, égalité et respect.</p> <p><i>Patricia et Vincent ont déclaré la reconnaissance du territoire traditionnel.</i></p>	<p>Discrimination and harassment focus on characteristics that make us different; and they reduce our capacity to work together on shared concerns such as decent wages, safe working conditions, and justice in the workplace, society and in our union.</p> <p>CUPE's policies and practices must reflect our commitment to equality. Members, staff and elected officers must be mindful that all persons deserve dignity, equality and respect.</p> <p><i>Patricia and Vincent stated the traditional territory acknowledgement.</i></p>
4	<p>4. Mot du président d'assemblée</p> <p>Abdelkarim a donné une description de plusieurs actions que les membres peuvent faire pendant une AG:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Droits de vote ● Faire un motion <p>Toute motion peut être présentée par un membre, mais doit être appuyée par un autre membre avant que nous puissions en discuter et éventuellement voter.</p> <p>Si vous avez des questions, s'il vous plaît ne soyez pas timide. Soulevez votre carte et dites « <i>point d'information</i> ».</p> <p>Point de privilège: harcèlement, discours offensant, bruit, etc.</p> <p>Point de procédure: Enfreindre une règle ou plus d'informations sur les processus.</p>	<p>4. Statement from the President of Assembly</p> <p>Abdelkarim provided a brief overview of several actions members can make during a GA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Voting abilities/rights ● Making a motion <p>Any motion can be made by a member, but must be seconded by another member before we can discuss the motion and eventually vote.</p> <p>If you have any questions, please don't be shy. Raise your card and say "<i>point of information</i>".</p> <p>Point of privilege: Harassment, offensive speech, noise, etc.</p> <p>Point of Order: Breaking a rule or more information on the processes.</p>

5	<p>5. Lecture et adoption de l'ordre du jour</p> <p>Membre 21: Pouvons-nous déplacer l'élection plus tôt? Abdelkarim: Malheureusement non. Il existe un ordre spécifique que nous devons suivre conformément à la Constitution du syndicat. Membre 21: Ce n'est pas l'ordre du jour qui a été distribué. Abdelkarim: L'ordre du jour qui a été distribué était une erreur. Nous devons respecter la constitution.</p> <p><u>MOTION</u> : Adopter de l'ordre du jour. Proposé : Membre 15 Secondée : Membre 58 Décompte : 74-0-1 (acceptez-rejeter-abstention) Abstentions : Membre 31 Résultat : Adopté</p>	<p>5. Reading and Adoption of the Agenda</p> <p>Member 21: Can we move the election earlier? Abdelkarim: Unfortunately, no. There is a specified order that we must follow according to the Union's Constitution. Member 21: This was not the agenda that was distributed. Abdelkarim: The agenda that was distributed was a mistake. We must respect the constitution.</p> <p><u>MOTION:</u> To adopt the agenda. Moved: Member 15 Seconded: Member 58 Tally: 74-0-1 (accept-reject-abstention) Abstention: Member 31 Result: Carried</p>
6	<p>6. Suivi des rencontres passées</p> <p>6.1 Adoption du procès-verbal de la dernière AG</p> <p><u>MOTION</u> : Adopter le procès-verbal de la dernière AG. Proposé : Membre 22 Secondée : Membre 21 Décompte : 74-2-3 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p>	<p>6. Follow-up on Previous Meetings</p> <p>6.1 Approval of Previous GA Minutes</p> <p><u>MOTION:</u> To approve the previous GA Minutes. Moved: Member 22 Seconded: Member 21 Tally: 70-2-3 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p>
7	<p>7. Rapport sur les Finances</p> <p><i>Xavier a présenté le rapport au nom d'Aia.</i></p>	<p>7. Finance Report</p> <p><i>Xavier presented the report on behalf of Aia.</i></p> <p>Member 15: Is the donation list available</p>

<p>Membre 15: La liste de dons est-elle disponible quelque part? Xavier: C'est une liste que nous mettons à jour chaque année. Le CE votera sur les dons à la fin de l'année. Cela peut changer chaque année en fonction de l'exécutif. Si vous avez des recommandations, merci de nous le faire savoir. L'une des exigences est que l'organisation doit respecter les valeurs du syndicat.</p> <p><u>MOTION</u>: Adopter le rapport financier tel que présenté.</p> <p>Proposé : Membre 21 Secondée : Membre 11 Décompte : 72-0-3 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p> <p>7.1 Présentation du budget</p> <p><i>Xavier a présenté un aperçu du budget.</i></p> <p>Grande différence par rapport à l'année dernière.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Honoraires pour le comité de négociation. Cela prend généralement 3-6 mois. Cela peut prendre plus de temps, mais nous allons compenser. • Fonds de défense: nous investissons moins d'argent dans le FD. Nous avons assez d'argent pour deux grèves. <p>Dans l'ensemble, nous avons un montant net de 5478 \$.</p> <p>Grande victoire: obtention des étudiants du programme travail-étude en tant que membres du syndicat.</p> <p>Membre 58: Combien coûte une grève?</p>	<p>somewhere?</p> <p>Xavier: It is a list that we update every year. The EB will vote on it at the end of the year. It may change each year depending on the executive. If you have recommendations, please let us know. One of the requirements is that the organization must follow the values of the Union.</p> <p><u>MOTION</u>: The finance report be adopted as presented.</p> <p>Moved: Member 21 Seconded: Member 11 Tally: 72-0-3 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p> <p>7.1 Budget Presentation</p> <p><i>Xavier presented an overview of the budget.</i></p> <p>Big difference from last year.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Honorarium for the Bargaining Committee. Usually it takes 3-6 months. It can take longer, but we will compensate. • Defense Fund: We are putting less money into the DF. We have enough money to two strikes. <p>Overall, we have a net of \$5478.</p> <p>A major win: Getting work-study students as union members.</p> <p>Member 58: How does a strike cost? Xavier: About \$1 million. CUPE National would support and our Union has put money aside (defense fund).</p> <p><u>MOTION</u>: To accept the budget for the year 2019-2020 be adopted as presented.</p> <p>Moved: Member 34</p>
--	--

	<p>Xavier: Environ 1 million de dollars. Le SCFP national appuierait et nous avons une réserve (fonds de défense).</p> <p><u>MOTION:</u> Le budget pour l'année 2019-2020 soit adopté tel que présenté.</p> <p>Proposé : Membre 34 Secondée : Membre 58 Décompte : 73-1-1 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p> <p>7.2 Vérifications financières</p> <p>Nous avons 2 ans de retard. Nous terminons les travaux de l'année dernière. Nous devrions avoir terminé cette année à l'automne.</p> <p>7.3 Rapport des syndicats – Aucun Rapport</p>	<p>Seconded: Member 58 Tally: 73-1-1 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p> <p>7.2 Audits</p> <p>We are 2 years late on this. We are finishing last year's stuff. We should be done this in the fall.</p> <p>7.3 Trustees' Report – No Report</p>
8	<p>8. Rapport du Comité Exécutif</p> <p>8.1 Rapport de la Présidence Présenté par Patricia Magazoni Gonçalves</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Négociations pour 2626-02 (English Intensive Program) et 2626-03 (employé-e-s des résidences) ● Négociations pour ajouter les membres CO-OP et employé-e-s du Régime travail-études (RTE) dans notre convention collective ● Amélioration de nos liens externes (SCFP Ottawa, SCFP Ontario, Inter-syndicat) ● Café avec le SCFP 2626 ● Mobilisation contre Doug Ford ● Embauchement d'un Coordonnateur Syndical temporaire et d'une Coordonnatrice aux Communication temporaire 	<p>8. Executive Board's Report</p> <p>8.1 President's Report Presented by Patricia Magazoni Gonçalves</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Bargaining for 2626-02 (English Intensive Program) and 2626-03 (Residence Workers) ● Bargaining to include members of the Co-Op and Work Study programs into our Collective Agreement ● Improved external relations (CUPE Ottawa, CUPE Ontario, Inter-Union) ● Coffee with CUPE 2626 ● Mobilization against Doug Ford ● Hiring of a new Union Coordinator and a new Communications Coordinator <p>Member 15: Is there going to be a bylaw amendment to include Co-Op and</p>

	<p>Membre 15: Y aura-t-il un amendement à la réglementation pour inclure les étudiants du programme travail-étude?</p> <p>Xavier: Ils n'ont pas de convention collective. Le processus pour les inclure dans les règlements prend un certain temps (environ un an).</p> <p>Membre 5: Comment a été prise la décision de rencontrer le NPD?</p> <p>Patricia: C'était une invitation.</p> <p>8.2 Rapport de la Vice-Présidence Présenté par Maxime Vallée</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Heures supplémentaires (Annexe E) ● Congé de grossesse ● Formations obligatoires – Paiement des heures <p>Membre 58: Les post-doctorants font-ils partie du SCFP?</p> <p>Maxime: Pas encore, mais c'est un objectif.</p> <p>8.3 Autres rapports de l'Exécutif</p> <p>Gishleine (responsable de l'équité et de l'éducation): Nous recherchons des solutions pour mieux aider les étudiants en situation d'urgence, autres que simplement fournir des fonds.</p> <p>Membre 54: Il existe plusieurs ressources sur le campus et autour de la ville.</p> <p>Gishleine: Nous pouvons en discuter plus en détail.</p>	<p>Work-study students?</p> <p>Xavier: They have no collective agreement. The process to include them into the bylaws may take some time (about a year).</p> <p>Member 5: How was the decision made to meet with the NDP</p> <p>Patricia: It was an invitation.</p> <p>8.2 Vice-President's Report Presented by Maxime Vallée</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Overtime (Appendix E) ● Pregnancy Leave ● Mandatory Training – Payment of hours <p>Member 58: Are postdocs part of CUPE?</p> <p>Maxime: Not yet, but it is a goal.</p> <p>8.3 Other reports from the executive</p> <p>Gishleine (Equity and Education Officer): We are looking for solutions to better help students with emergencies, other than just providing funds.</p> <p>Member 54: There are several resources on campus and around the city.</p> <p>Gishleine: We should meet and discuss this in more detail.</p>
9	<p>9. Rapport du Comité sur les statuts et règlements</p> <p>9.1 Présentation et vote sur les modifications suggérées</p>	<p>9.1 Bylaws Committee Report</p> <p>9.1 Presentation and vote on suggested changes Presented by Michael Wigginton</p>

	<p>Présenté par Michael Wigginton</p> <p>Le rôle du CS devrait être reconsidéré. Il ne devrait plus être que des étudiants diplômés.</p> <p>Planification de la grève: nous n'avons aucune disposition concernant la direction de la grève, le quartier général, etc.</p> <p>Membre 5: Pouvons-nous arrêter de donner nos opinions personnelles sur la grève?</p> <p>Membre 15: Pouvons-nous voter sur tous en même temps?</p> <p><u>MOTION:</u> Adopter tous les changements proposés aux statuts dans leur ensemble.</p> <p>Proposé : Membre 15 Secondée : Membre 22 Décompte : 67-3-5 (acceptez-rejeter-abstention) Résultat : Adopté</p>	<p>The role of the SC should be reconsidered. It should not just be graduate students anymore.</p> <p>Strike Planning: We do not have any provisions regarding strike leadership, headquarters, etc.</p> <p>Member 5: Can we stop giving our personal opinions about striking.</p> <p>Member 15: Can we vote on all of them at once?</p> <p><u>MOTION:</u> To adopt all proposed changes to the bylaws as a whole.</p> <p>Moved: Member 15 Seconded: Member 22 Tally: 67-3-5 (accept-reject-abstain) Result: Carried</p>
10	<p>10. Affaires Nouvelles</p> <p>Abdelkarim : Si vous voulez être candidat aux élections au CE, vous devez être un «membre en règle». Vous devez remplir une carte de membre. Le CE distribuera les cartes.</p> <p>Pour être membre en règle, un membre doit:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dites le serment ● Déclaration écrite <p>10.1 Élections</p> <p>Les exigences linguistiques associées à chaque poste élu au sein de la section locale 2626 du SCFP sont basées sur les degrés de fonctionnalité suivants:</p>	<p>10. New Business</p> <p>Abdelkarim: If you want to be a candidate for the EB elections, you will need to be a “member in good standing”. You must fill a membership card. The EB will be distributing the cards.</p> <p>To be a Member in Good Standing, a member must:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Say the oath ● Written declaration <p>10.1 Elections</p> <p>The linguistic requirements associated with each elected position within CUPE 2626 are based on the following Degrees of</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Degré A: Compréhension écrite et orale, expression écrite et orale. • Degré B: Compréhension écrite et orale, expression orale. • Degré C: Compréhension écrite et orale. • Degré D: Compréhension écrite. <p><i>Abdelkarim a lu les rôles et les responsabilités avant de lancer un appel à candidature pour chaque poste de direction.</i></p> <p>10.1.1 Président-e</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Patricia Magazoni Gonçalves Proposé : Membre 7 Secondée : Membre 29</p> <p>Patricia a accepté la nomination. A déclaré qu'elle remplissait les conditions requises.</p> <p>10.1.2 Vice-Président-e</p> <p>Candidat: Olivia Kamgain Proposé : Membre 5 Secondée : Membre 16</p> <p>Candidat: Gishleine Oukouomi Proposé : Membre 7 Secondée : Membre 3</p> <p><i>Les deux candidats ont accepté leurs candidatures. Ils répondent tous les deux aux exigences du poste. Chaque candidate a lu le serment de l'Union.</i></p> <p><i>Chaque candidate a prononcé un discours de 5 minutes.</i></p> <p>Membre 8: Pourquoi êtes-vous intéressé par ce poste?</p>	<p>Functionality :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Degree A: Written and oral comprehension, written and oral expression. • Degree B: Written and oral comprehension, oral expression. • Degree C: Written and oral comprehension. • Degree D: Written comprehension. <p><i>Abdelkarim read the roles and responsibilities before calling for candidate for each Executive position.</i></p> <p>10.1.1 President</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Patricia Magazoni Gonçalves Moved: Member 7 Seconded: Member 29</p> <p><i>Patricia accepted the nomination. Stated she fulfilled the requirements.</i></p> <p>10.1.2 Vice-President</p> <p>Nominee: Olivia Kamgain Moved: Member 5 Seconded: Member 16</p> <p>Nominee: Gishleine Oukouomi Moved: Member 7 Seconded: Member 3</p> <p><i>Both candidates accepted their nominations. They both meet the requirements of the position. Each candidate read the Union oath.</i></p> <p><i>Each candidate made a 5-min speech.</i></p> <p>Member 8: Why are you interested in this</p>
---	--

<p>Membre 61: Avez-vous travaillé en tant que RA, TA ou correcteur?</p> <p><i>Gishleine Oukouomi a été élue.</i></p> <p><u>MOTION:</u> Suspendre la réunion pour le dîner.</p> <p>Proposé : Membre 21 Secondée : Membre 68 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p> <p>Membre 41: Pouvez-vous expliquer comment remplir la carte bleue (déclaration d'un membre en règle)? <i>Abdelkarim a donné une explication.</i></p> <p>10.1.3 Trésorier-ère</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Maged Kadri Proposé : Membre 3 Secondée : Membre 12</p> <p><i>Maged Kadri a accepté la nomination et a été acclamé.</i></p> <p>10.1.4 Agent-e aux Archives</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Darrin Wijeyaratnam Proposé : Membre 19 Secondée : Membre 15</p> <p><i>Darrin Wijeyaratnam n'a pas accepté la nomination.</i></p> <p>10.1.5 Délégué-e en Chef Francophone</p>	<p>position?</p> <p>Member 61: Have you worked as an RA, TA or Corrector?</p> <p><i>Gishleine Oukouomi was elected.</i></p> <p><u>MOTION:</u> To suspend the meeting for dinner.</p> <p>Moved: Member 21 Seconded: Member 68 Tally: Unanimous Result: Carried</p> <p>Member 41: Can you explain how to complete the blue card (declaration for a member in good standing)? <i>Abdelkarim gave an explanation.</i></p> <p>10.1.3 Treasurer</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Maged Kadri Moved: Member 3 Seconded: Member 12</p> <p><i>Maged accepted the nomination and has been acclaimed.</i></p> <p>10.1.4 Recording Officer</p> <p>Nominee: Darrin Wijeyaratnam Moved: 19 Seconded: 15</p> <p><i>Darrin Wijeyaratnam did not accept the nomination.</i></p> <p>10.1.5 Chief Steward Francophone</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p>
---	--

<p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Olivia Kamgain Proposé : Membre 5 Secondée : Membre 3</p> <p><i>Olivia Kamgain a accepté la nomination et a été acclamé.</i></p> <p>10.1.6 Délégué-e en Chef Anglophone</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Cameron Penn Proposé : Membre 74 Secondée : Membre 5</p> <p>Candidat: Annette Jubril Proposé : Membre 18 Secondée : Membre 59</p> <p>Candidat: Aladdin Alchalabi Proposé : Membre 3 Secondée : Membre 5</p> <p><i>Tous les candidats ont accepté leurs candidatures et ont lu le serment de l'Union. Les candidats se sont présentés (~ 5 minutes).</i></p> <p>Conseil de Vincent: Êtes-vous prêt à traiter un contenu très émotionnel? Vous rendant conscient de ce fait.</p> <p>Membre 15: Quel genre d'expérience avez-vous eu dans des syndicats et lié à des griefs de travail ou à des problèmes liés au travail?</p> <p><i>Annette Jubril a été élue.</i></p> <p>10.1.7 Agent-e d'Équité et d'Éducation</p>	<p>Nominee: Olivia Kamgain Moved: Member 5 Seconded: Member 3</p> <p><i>Olivia Kamgain accepted the nomination and was acclaimed.</i></p> <p>10.1.6 Chief Steward Anglophone</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Cameron Penn Moved: Member 74 Seconded: Member 5</p> <p>Nominee: Annette Jubril Moved: Member 18 Seconded: Member 59</p> <p>Nominee: Aladdin Alchalabi Moved: Member 3 Seconded: Member 5</p> <p><i>All nominees accepted their nominations and read the Union oath. Nominees presented themselves (~5 mins).</i></p> <p>Vincent's advice: Are you willing to deal with heavily emotional content? Making you aware of this fact.</p> <p>Member 15: What kind of experience do you have being involved in unions and related to labour grievances or workplace issues?</p> <p><i>Annette Jubril was elected.</i></p> <p>10.1.7 Equity & Education Officer</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p>
--	--

<p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Cristobal De Armero Amaya Proposé : Membre 8 Secondée : Membre 3</p> <p><i>Cristobal De Armero Amaya a accepté la nomination et a été acclamé.</i></p> <p>10.1.8 Agent-e de Santé et Sécurité</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Tianna Beharriell Proposé : Membre 12 Secondée : Membre 21</p> <p><i>Tianna a accepté la nomination et a été acclamée.</i></p> <p>10.1.9 Agent-e de Liaison</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Aladdin Alchalabi Proposé : Membre 3 Secondée : Membre 21</p> <p><i>Aladdin Alchalabi a accepté la nomination et a été acclamé.</i></p> <p>10.2 Élection du Comité de Négociation</p> <p>10.2.1 Président-e du Comité du negotiation</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Meg Peters</p>	<p>Nominee: Cristobal De Armero Amaya Moved: Member 8 Seconded: Member 3</p> <p><i>Cristobal De Armero Amaya accepted the nomination and was acclaimed.</i></p> <p>10.1.8 Health & Security Officer</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Tianna Beharriell Moved: Member 12 Seconded: Member 21</p> <p><i>Tianna accepted the nomination and was acclaimed.</i></p> <p>10.1.9 Liaison Officer</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Aladdin Alchalabi Moved: Member 3 Seconded: Member 21</p> <p><i>Aladdin Alchalabi accepted the nomination and was acclaimed.</i></p> <p>10.2 Bargaining Committee Elections</p> <p>10.2.1 Chair of the Bargaining Committee</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Meg Peters Moved: Member 73 Seconded: Member 3</p> <p><i>Meg accepts the nomination.</i></p>
---	--

<p>Proposé : Membre 73 Secondée : Membre 3</p> <p>Meg accepte la nomination.</p> <p>Candidat: Cameron Penn Proposé : Membre 58 Secondée : Membre 76</p> <p><i>Cameron n'accepte pas la nomination.</i></p> <p>Candidat: Patrick Proposé : Membre 21 Secondée : Membre 3</p> <p><i>Patrick n'accepte pas la nomination.</i></p> <p><i>Meg Peters a été acclamée.</i></p> <p>10.2.2 Quatre membres du comité de négociation</p> <p>Abdelkarim: Pas de nominations écrites. Ouvrir la parole aux nominations</p> <p>Candidat: Patrick Proposé : Membre 8 Secondée : Membre 21</p> <p>Candidat: Cameron Penn Proposé : Membre 3 Secondée : Membre 63</p> <p>Candidat: Michael Wigginton Proposé : Membre 3 Secondée : Membre 12</p> <p>Candidat: Christian Goulet Proposé : Membre 73 Secondée : Membre 3</p> <p>Candidat: Claire Proposé : Membre 21 Secondée : Membre 76</p>	<p>Nominee: Cameron Penn Moved: 58 Seconded: 76</p> <p><i>Cameron does not accept the nomination.</i></p> <p>Nominee: Patrick Moved: 21 Seconded: 3</p> <p><i>Patrick does not accept him nomination.</i></p> <p><i>Meg Peters was acclaimed.</i></p> <p>10.2.2 Four Members of the Bargaining Committee</p> <p>Abdelkarim: No written nominations. Open the floor for nominations</p> <p>Nominee: Patrick Moved: Member 8 Seconded: Member 21</p> <p>Nominee: Cameron Penn Moved: Member 3 Seconded: Member 63</p> <p>Nominee: Michael Wigginton Moved: Member 3 Seconded: Member 12</p> <p>Nominee: Christian Goulet Moved: Member 73 Seconded: Member 3</p> <p>Nominee: Claire Moved: Member 21 Seconded: Member 76</p> <p>Member: How long does bargaining last? Xavier: It is impossible to know. The committee will decide what we can get. With Ford there may be some hostility. Usually it</p>
---	--

<p>Membre: Combien de temps dure la négociation? Xavier: C'est impossible à savoir. Le comité décidera de ce que nous pouvons obtenir. Avec Ford, il peut y avoir une certaine hostilité. Habituellement, cela devrait prendre 3-6 mois</p> <p>Membre 76: À quelle fréquence nous rencontrons-nous? Xavier: Au moins une fois par semaine. En été, c'est moins parce que les gens ne sont pas disponibles. Au moins 3-6 mois, cela dépend de l'université. Nous allons envoyé un avis à l'université 90 jours avant la négociation, c'est-à-dire avant juin, mais le comité devra se réunir avant. L'université est tenue de se réunir dans les 15 jours suivant sa notification. Le comité devra donner la proposition complète (un cahier de propositions) à l'université. Le plus difficile est de savoir ce que nous allons demander à l'université. Dans un monde parfait, nous avons un accord avant la fin de la Convention Collective (le 31 août).</p> <p>Patrick – Accepté la nomination Cameron Penn – Accepté la nomination Michael Wigginton – N'accepte pas la nomination Christian Goulet – Accepté la nomination Claire – Accepté la nomination.</p> <p><i>Les candidats qui ont accepté leur candidature ont été acclamés.</i></p> <p>Membre 12: Devons-nous élire un MRR? Abdelkarim: Non.</p> <p><i>Tous les membres qui ont été élus sont allés au devant de la salle pour déclarer le serment des syndicats.</i></p>	<p>should take 3-6 months</p> <p>Member 76: How often do we meet? Xavier: At least once per week. In the summer it's less because people are not available. Minimum 3-6 months, after it is based on the university. We sent a notice to the university 90 days before bargaining that is before June, but the committee will need to meet before. The university is required to meet within 15 days after being notified. The committee will need to give the full proposal (a book of proposition) to the university. The hardest part is knowing what we are going to ask the university. In a perfect world we have a deal before the Collective Agreement ends (August 31).</p> <p>Patrick – Accepted the nomination Cameron Penn – Accepted the nomination Michael Wigginton – Does not accept the nomination Christian Goulet – Accepted the nomination Claire – Accepted the nomination.</p> <p><i>Candidates who accepted their nomination were acclaimed.</i></p> <p>Member 12: Do we need to elect a RMGS? Abdelkarim: No.</p> <p><i>All the members who were elected went to the front of the room to state the Union Oath.</i></p>
--	--

11	<p>11. Affaires Courantes</p> <p>11.1 Mandat de négociations</p> <p>Tout membre est libre d'ajouter des points pour lesquels l'Union se battra!</p> <p>Membre 76 : Pouvons-nous ajouter l'adaptation au changement climatique? Postes Canada a mis le changement climatique sur la table. Nous pouvons aussi apporter le changement climatique. Nos investissements sont dans le pétrole.</p> <p>Membre 8 : Il y avait un groupe (FossilFree), Mais l'université a refusé. Avez-vous des choses concrètes que le comité peut demander?</p> <p>Membre 76 : Financement de la recherche sur l'adaptation au changement climatique (c'est-à-dire, électrifier les parcs de véhicules). Heureux de parler plus.</p> <p>Vincent : Fournir plus de ressources aux étudiants internationaux.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ils perdent des fonds après certaines années. • Les étudiants internationaux ne peuvent pas demander de financement. • Demander des années supplémentaires d'AT / RA. <p>Aide avec quelque chose dans ce sens.</p> <p>Membre 25 : Réitérer le point de Vincent. Premier semestre des étudiants internationaux possible être un correcteur pour les faciliter dans le système.</p> <p>Abdelkarim : Il est encore temps pour les membres de faire des suggestions. Vous pouvez contacter le comité directement.</p> <p>Patrick : Ce que nous faisons habituellement, c'est envoyer un sondage à tous les membres</p>	<p>11. Current Affairs</p> <p>11.1 Bargaining Mandate Presented by Patricia</p> <p>Any member is free to add any points for the Union to fight for!</p> <p>Member 76: Can we add climate change adaptation. Canada Post put climate change on the table; community generating powerplant. We can also bring climate change. Our investments are in oil.</p> <p>Member 8: There was a group (FossilFree?), but the university said no. Do you have any concrete things that the committee can ask?</p> <p>Member 76: Funding research on climate adaptation (i.e., electrifying vehicle fleets). Happy to talk more.</p> <p>Vincent: Provide more resources to international students.</p> <ul style="list-style-type: none"> • They lose funding after a certain amount of years. • International students cannot apply for funding. • Applying for additional years of TA/RA. Help with something along those lines. <p>Member 25: Reiterate Vincent's point. First semester of international students possible be a corrector to ease them into the system.</p> <p>Abdelkarim: There is still time for members to make suggestions. You can contact the committee directly.</p> <p>Patrick: What we usually do is send out a survey to all members where you can add specific suggestions. We will be sending out a survey this summer.</p> <p>MOTION: To adopt the mandate of the</p>
----	---	---

	<p>où vous pouvez ajouter des suggestions spécifiques. Nous enverrons un sondage cet été.</p> <p><u>MOTION</u> : Adopter le mandat du comité de négociation.</p> <p>Proposé : Membre 39 Secondée : Membre 8 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p>	<p>Bargaining Committee.</p> <p>Moved: Member 39 Seconded: Member 8 Tally: Unanimous Result: Carried</p>
12	<p>12. Varia</p> <p>12.1 Green New Deal pour le Canada Présenté par Membre 76 Rassemble les travailleurs (syndiqués et non syndiqués). La jeunesse a poussé le mouvement. En espérant être un problème électoral. Actuellement impliqué. Quelque chose qui se passe et excitant. Sera probablement publié dans un bulletin d'information du SCFP et de la GSAED.</p> <p>Voir 350.org Suivez l'organisation! Lire des articles de journaux! Regardez et poussez pour cela!</p> <p>12.2 Hôtel de ville interunion Présenté par Christian Goulet</p> <p>Nous discuterons des réductions proposées par Ford. Il y a des affiches sur le campus pour plus d'informations. L'événement aura lieu demain et se tiendra ici au Café Nostalgica. La nourriture et les boissons seront fournies. Amenez vos amis.</p> <p><u>MOTION</u> : Pour la destruction des bulletins de vote.</p>	<p>12. Varia</p> <p>12.1 Green New Deal for Canada Member 76: Brings workers (in unions and not in unions) together. Youth pushed movement. Hoping to be an election issue. Currently involved. Something that is happening and exciting. Will probably come out in a CUPE and GSAED newsletter.</p> <p>See 350.org Follow the organization! Read newspapers articles! Look and push for it!</p> <p>12.2 Interunion Town Hall Presented by Christian Goulet</p> <p>We will be discussing Fords proposed cuts. There posters around campus for more information. The event is tomorrow and will be held here at Café Nostalgica. Food and drinks will be provided. Bring your friends.</p> <p><u>MOTION:</u> For the destruction of the voting ballots.</p> <p>Moved: Member 15 Seconded: Member 53 Tally: Unanimous</p>



Syndicat des étudiant.e.s employé.e.s de l'Université d'Ottawa
Union of Student Workers at the University of Ottawa

UCU 303, 85 Université / University Private, Ottawa, ON, K1N 6N5
613.562.5345 • info@2626.ca • 2626.ca

	<p>Proposé : Membre 15 Secondée : Membre 53 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p>	<p>Result: Carried</p>
13	<p>13. Levée de l'assemblée</p> <p>Proposé : Membre 35 Secondé : Membre 27 Décompte : Unanimité Résultat : Adopté</p> <p>La réunion a été ajournée à 20h54.</p>	<p>13. Adjournment</p> <p>Moved: Member 35 Seconded: Member 27 Tally: Unanimous Result: Carried</p> <p>The meeting was adjourned at 8:54 pm.</p>